

Nieuw! Het verzuimabonnement van Fiscount



Zieke werknemer? Kies voor verzuim- begeleiding op maat

Als een werknemer zich ziekmeldt hoop je in eerste instantie op een snel herstel. Maar wat als het verzuim langer duurt? Wat moet je als werkgever doen bij ziekte van een werknemer? Welke verplichtingen heb je tijdens het verzuimtraject? Hoe voorkom je problemen met het UWV bij langdurig verzuim? En hoe zorg je voor een succesvolle re-integratie?

Dit zijn zomaar wat vragen waar je als werkgever mee te maken krijgt. Juist op die momenten is deskundige begeleiding en een ervaren sparringpartner onmisbaar.



Alle werkgevers zijn verplicht zich aan te sluiten bij een Arbodienst of gebruik te maken van een maatwerkregeling uit de Arbowet.

De impact van een zieke werknemer

Een zieke werknemer heeft vaak direct impact op jouw organisatie. Werk blijft liggen, collega's moeten taken overnemen en ondertussen krijg je als werkgever te maken met wettelijke verplichtingen, deadlines en administratieve verplichtingen. Zeker wanneer verzuim langer duurt, kan het lastig zijn om overzicht te houden.

Welke keuzes heb ik als werkgever bij verzuim?

Volgens de Arbowet moet iedere werkgever zich bij arbo- en verzuimbeleid laten ondersteunen door deskundigen en kan daarbij kiezen tussen de vangnetregeling (traditionele arbodienst) en de maatwerkregeling.

Steeds meer werkgevers kiezen voor de maatwerkregeling.

Waarom kiezen voor de maatwerkregeling?

Met het verzuimabonnement van Fiscount sta je er niet alleen voor. Wij begeleiden en adviseren zowel aangesloten kantoren als hun mkb-klanten tijdens het volledige verzuimtraject. Van de ziekmelding tot een succesvolle terugkeer naar werk.

Of het nu gaat om een enkele ziekmelding of een complex traject van langdurig verzuim. Fiscount zorgt voor deskundige begeleiding en een aanpak die past bij jouw organisatie en situatie. Zo houd je grip op het proces, voldoe je aan de wetgeving en vergroot je de kans op een succesvolle re-integratie.

Begeleiding en advies bij ziekteverzuim en re-integratie

Onze ervaren casemanagers helpen je bij alle verplichtingen rondom verzuim, re-integratie en de Wet verbetering poortwachter.

- ✓ Begeleiding van het volledige verzuimtraject
- ✓ Begeleiding van het traject richting werknemers, OR of personeelsvertegenwoordiging

- ✓ Advies bij eerste- en tweede-spoortrajecten
- ✓ Inzet van bedrijfsarts, arbeidsdeskundige of mediator
- ✓ Begeleiding bij communicatie richting verzekeraar en UWV
- ✓ Dossiervorming en ondersteuning bij bezwaarprocedures
- ✓ Advies over duurzame inzetbaarheid, scholing en inzetbaarheid van werknemers

Wat is inbegrepen in het Fiscount verzuimabonnement?

- ✓ Gebruik van het online verzuimportaal met slimme koppelingen naar o.a. de salarisadministratie en pensioenuitvoerder
- ✓ Eerste telefonische contact met zieke werknemers
- ✓ Vast aanspreekpunt en korte communicatielijnen
- ✓ Persoonlijke begeleiding door ervaren deskundigen en casemanagers
- ✓ Praktisch advies dat aansluit bij jouw organisatie
- ✓ Ondersteuning van beleid tot uitvoering
- ✓ Heldere uitleg over rechten, plichten en mogelijkheden

Wat zijn de kosten?

De kosten voor het verzuimabonnement bedragen € 6,10 per werknemer per maand. Dit tarief geldt voor bij Fiscount aangesloten kantoren én hun klanten. *

* In alle overige gevallen geldt een toeslag van 25%.

Ontdek wat het Fiscount verzuimabonnement voor jouw organisatie kan betekenen.

> Fiscount verzuimabonnement

Geen verzuimabonnement maar tóch dringend advies nodig? Wij denken met je mee! Neem vrijblijvend contact met ons op.

> Vraag over verzuim

Neem contact op met één van onze casemanagers verzuim voor een vrijblijvend gesprek

Bel 038 456 19 00 of mail naar verzuim.arbo@fiscount.nl